

Муниципальное автономное дошкольное образовательное учреждение  
«Центр развития ребенка - детский сад №397»  
Ново - Савиновского района г. Казани  
(МАДОУ «Детский сад №397»)

**ПРИНЯТО**

Общим собранием работников  
МАДОУ «Детский сад №397»  
Протокол № 1 от 28.08 2019г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий  
МАДОУ «Детский сад №397»

Бурганова Г.Т.  
Приказ от 28.08 2019 г. № 123-0

**Положение № 11.4  
о пищеблоке в МАДОУ «Детский сад №397»**

**1. Общие положения.**

- 1.1. Положение о пищеблоке (далее Положение) определяет назначение, цели, задачи, функции, права, ответственность и основы деятельности пищеблока МАДОУ «Детский сад №397» (далее-МАДОУ).
- 1.2. Пищеблок осуществляет функции питания воспитанников и сотрудников МАДОУ.
- 1.3. Пищеблок входит в состав административно – хозяйственной службы, непосредственно подчиняется заведующему МАДОУ.
- 1.4. В своей деятельности пищеблок руководствуется действующим законодательством, нормативно – правовыми актами и методическими материалами по организации общественного питания, организационно – распорядительными документами МАДОУ «Детский сад №397» и настоящим положением.
- 1.5. Деятельность пищеблока осуществляется на основе текущего и перспективного планирования, сочетания единоначалия в решении вопросов служебной деятельности и коллегиальности при их обсуждении, персональной ответственности работников за надлежащее исполнение возложенных на них должностных обязанностей и отдельных поручений шеф-повара.
- 1.6. Работники пищеблока назначаются на должности и освобождаются от занимаемых должностей приказом заведующего учреждения в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
- 1.7. Квалификационные требования, функциональные обязанности, права, ответственность работников пищеблока регламентируются должностными инструкциями, утверждаемыми заведующим МАДОУ.
- 1.8. Пищеблок возглавляет шеф-повар.
- 1.9. Шеф-повар МАДОУ «Детский сад №397»:
  - руководит всей деятельностью пищеблока, несет персональную ответственность за своевременное и качественное выполнение возложенных на пищеблок задач и функций;
  - осуществляет в пределах своей компетенции функции управления (планирования, организации, мотивации, контроля), принимает решения, обязательные для всех работников пищеблока;
  - распределяет функциональные обязанности и отдельные поручения между сотрудниками пищеблока, устанавливает степень их ответственности, при необходимости вносит предложения руководителю организации об изменении должностных инструкций подчиненных ему работников;
  - вносит руководству организации предложения по совершенствованию работы пищеблока, оптимизации ее структуры и штатной численности;
  - участвует в перспективном и текущем планировании деятельности пищеблока, а также подготовке приказов, распоряжений и иных документов, касающихся возложенных на пищеблок задач и функций;

- принимает необходимые меры для улучшения материально – технического и информационного обеспечения, условий труда, повышения профессиональной подготовки работников пищеблока;
- участвует в подборе и расстановке кадров пищеблока;
- совершенствует систему трудовой мотивации работников пищеблока;
- осуществляет контроль за исполнением подчиненными ему работниками своих должностных обязанностей, соблюдением трудовой дисциплины и деятельностью пищеблока в целом.

1.10. В период отсутствия шеф-повара Учреждения его обязанности исполняет назначенный приказом заведующего другой работник.

1.11. Пищеблок осуществляет свою деятельность во взаимодействии с другими службами и структурными подразделениями организации, а также в пределах своей компетенции со сторонними организациями.

1.12. За ненадлежащее исполнение должностных обязанностей и нарушение трудовой дисциплины работники пищеблока несут ответственность в порядке, предусмотренном действующим законодательством.

1.13. Настоящее положение, структура и штатное расписание пищеблока утверждаются заведующим МАДОУ.

## **2. Основные задачи пищеблока**

2.1. Организация питания воспитанников и сотрудников МАДОУ «Детский сад №397».

2.2. Обеспечение высокой эффективности производства пищеблока, внедрение новой техники и технологий, организации труда, в том числе на основе использования современных информационных технологий.

2.3. Разработка и представление руководству предложений по совершенствованию производственно-хозяйственной и обслуживающей деятельности пищеблока.

2.4. Решение иных задач в соответствии с целями МАДОУ.

## **3. Основные функции пищеблока**

3.1. Планирование, организация и контроль питания воспитанников и работников МАДОУ «Детский сад №397».

3.2. Своевременное обеспечение продовольственными товарами.

3.3. Ведение учета и своевременное представление отчетности о производственно-хозяйственной деятельности пищеблока, правильное применение действующих форм и систем оплаты и стимулирования труда.

## **4. Права и ответственность**

4.1. Пищеблок имеет право:

- получать поступающие в организацию документы и иные информационные материалы по своему профилю деятельности для ознакомления, систематизированного учета и использования в работе;
- запрашивать и получать от заведующей информацию, необходимую для выполнения возложенных на нее задач и функций;
- вносить предложения по совершенствованию форм и методов работы пищеблока;
- участвовать в подборе и расстановке кадров по своему профилю деятельности;
- вносить предложения заведующей по повышению квалификации, поощрению и наложению взысканий на работников пищеблока;
- участвовать в совещаниях при рассмотрении вопросов, отнесенных к компетенции пищеблока.

4.2. Шеф-повар несет персональную ответственность за:

- выполнение возложенных на пищеблок функций и задач;
- организацию работы пищеблока, своевременное и квалифицированное выполнение приказов, распоряжений, поручений вышестоящего руководства, действующих

- нормативно-правовых актов по своему профилю деятельности;
- рациональное и эффективное использование материальных, финансовых и кадровых ресурсов;
  - состояние трудовой и исполнительской дисциплины, выполнение ее работниками своих функциональных обязанностей;
  - соблюдение работниками пищеблока ПВТР, санитарно-противоэпидемического режима, противопожарной безопасности и техники безопасности;
  - ведение документации, предусмотренной действующими нормативно-правовыми документами;
  - предоставление в установленном порядке достоверной статистической и иной информации о деятельности столовой;
  - готовность к работе в условиях чрезвычайных ситуаций.

## **5. Заключительные положения**

- 5.1. Настоящее Положение вступает в действие с момента утверждения и издания приказа руководителя МАДОУ «Детский сад № 397».
- 5.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются в соответствии с действующим законодательством.
- 5.3. Настоящее Положение действует до принятия нового.